

Дополнительное соглашение №2 от 01.06.2026
к коллективному договору между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -
Тюлячинский детский сад № 3 Тюлячинского муниципального района Республики
Татарстан, зарегистрированному в Отделе ГКУ «ЦЗН РТ»
по Тюлячинскому району
№ 15 от 07.05.2024 на **2024-2027** годы

Адрес: 422080, Россия, Республика Татарстан,
Тюлячинский район, с.Тюлячи,
ул.Кооперативная-1, д.2А
Телефон: 8(84360)21678
ОКПО 58639273, ОГРН 1021607755542
Расчётный счёт: 03234643926150001100
Отделение – ОКЦ №6 Волго-Вятского ГУ
Банка России/УФК
по Республике Татарстан г.Казань
БИК 019205400
ИНН 1619005782

Дополнительное соглашение
прошло уведомительную регистрацию
в Отделе ГКУ «ЦЗН РТ по Тюлячинскому району»

Регистрационный № 14 от « 03 » 06 2026 года

Начальник отдела



Acl

О. Н. Ахметова

На основании внесения изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы, в Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Тюлячинского муниципального района РТ, МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района РТ» и Тюлячинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования на 2024-2026 годы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения- Тюлячинский детский сад №3 Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующей Габдулхаковой Гелюсы Вакифовны, с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Хафизовой Алсу Рамиловны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2024-2027 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

Раздел II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Дополнить пунктом 2.2.19 и изложить в следующей редакции:

2.2.19. В целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудового договора в должностной инструкции педагогического работника определить перечень документации, подготовка которой является обязательной.

Перечень документации с 1 марта 2025 года разрабатывается в соответствии с требованиями Приказа Министерства просвещения РФ от 06.11.2024г. № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования».

РАЗДЕЛ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 3.1.6. изложить в следующей редакции:

3.1.6. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения с 1 сентября 2025 года регулируются Приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля №269, от 04 апреля 2025 года №268.

Пункт 3.1.10. изложить в следующей редакции:

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена (согласно ст. 113 ТК РФ), за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- 3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

РАЗДЕЛ IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Пункт 4.2.1. изложить в следующей редакции:

На основании Положения об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Тюлячинского муниципального района РТ (утв. Постановлением КМ РТ от 31 мая 2018г №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями), согласно п.5.5.3. в целях повышения эффективности

деятельности работников дошкольных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами дошкольной образовательной организации. (Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда и иных поощрительных выплат работников дошкольного образовательного учреждения прилагается)

Заведующий МБДОУ -
Тюлячинский детский сад №3
Г.В. Габдулхакова

М.П.

« 29 » _____ 2026 г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
А.Р. Хафизова

М.П.

« 29 » _____ 2026 г.



Всего пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 4

Чемодан

Исполнитель: Саоринна 813